

Publié le 30 mars 2022

## L'entreprise apprenante, un modèle adapté aux Epl

Directeur général du groupe Obea, partenaire de la FedEpl, Stéphane Charbit annonce la publication d'un livre blanc sur l'entreprise apprenante. Un document que vous pouvez télécharger en fin d'article. Bonne lecture !



### Des organisations agiles pour accompagner les transitions territoriales

Agir pour les territoires est une œuvre de long terme impactée par des transitions qui s'accélèrent. Plusieurs chantiers doivent être lancés en même temps : **appuyer le redéploiement des entreprises autour de nouveaux modèles économiques**, accompagner l'essor de l'économie sociale et solidaire, **imaginer et déployer de nouveaux modes d'habiter et de travailler**, exploiter les datas pour rationaliser les moyens d'action et répondre aux attentes des usagers en matière de services publics dans **les domaines de la santé et de l'écologie**, etc.

Ce ne sont que quelques exemples de la nécessaire adaptation des territoires aux mutations économiques, écologiques, numériques et sociétales. Les territoires sont en mouvement permanent ! Les accompagner requiert bien sûr d'adhérer aux valeurs du service public, et notamment mettre son énergie à la création et à la production de biens communs, mais également de faire preuve d'agilité. Dans ce contexte, **les Epl constituent un outil extrêmement flexible pour coopérer avec l'ensemble des acteurs économiques de la maille territoriale**

### De nouvelles compétences gages d'efficacité

La coopération fait partie des compétences du futur, indispensables au développement et à la survie des organisations. Nous pourrions y rajouter la créativité, la communication, l'esprit critique. **Comme toute compétence, il faut l'entretenir et la mettre à l'épreuve du concret**. C'est ce que font les femmes et les hommes qui œuvrent au quotidien au sein des Epl. Mais il faut également lui donner un cadre facilitant pour qu'elle puisse s'exprimer de manière efficace. **C'est ce que propose l'organisation apprenante : un cadre pour être efficace dans le mouvement !**

## Apprendre à faire face à l'incertitude

**Comment faire face à l'accélération des transitions ?** Comment rester à la pointe quand les nouvelles connaissances sont accessibles au plus grand nombre ? **Comment être sûr de ses investissements dans un contexte incertain ?** Face à cela, il faut développer des réflexes communs, **une culture de l'apprentissage permanent**, de l'expérimentation, de la valorisation des échecs. L'amélioration continue est centrale dans les organisations apprenantes. Elle a besoin de s'inscrire dans un environnement de travail et des processus collaboratifs.

Elle doit aussi être encouragée par **un management moins expert métier mais plus « coach »**. Un management qui veille à engager le plus grand nombre en investissant dans une offre d'apprentissage qui s'adapte à chacun.

## Un livre blanc pour se repérer et mettre en œuvre

**S'engager dans la voie de l'entreprise apprenante, c'est avant tout un choix managérial.** Dans le contexte des Epl, il relève des dirigeants et des élus. Pour faciliter la réflexion, **nous avons voulu partager notre vision en essayant de communiquer notre enthousiasme.** Mais également donner des repères pour que les investissements qui en découlent soient faits à bon escient. **Le modèle Obea de l'entreprise apprenante propose des outils simples permettant aux entreprises d'ancrer dans leurs modes de fonctionnement cette nécessaire adaptation permanente.**

Pour télécharger le livre blanc d'Obea, cliquer [ici](#).