Publié le 9 octobre 2020

# Le Cercle des Nouveaux Dirigeants 2020 aura lieu du 7 au 9 décembre

La 6ème édition du cycle Cercle des Nouveaux Dirigeants débutera le 7 décembre prochain sur la thématique « Comment être un leader engageant dans un monde en transformation ? » ; un module opérationnel de deux jours sur le leadership et la conduite du changement, animé par des professeurs d'HEC Paris et des professionnels de haut niveau. Découvrez le programme…

**Le Cercle des Nouveaux Dirigeants 2020** se déroula **du 7 au 9 décembre**, en résidence sur le campus HEC Paris. Il est ouvert à **tous les dirigeants ayant pris leurs fonctions récemment ou souhaitant explorer de nouveaux modes de management**.

Composé de conférences, ateliers, mises et situation et témoignages, **ce cycle certifiant** a pour objectifs de :

- Appréhender les défis du leadership
- Être un sponsor du changement
- Se familiariser avec les nouvelles pratiques de pilotage d'entreprise
- Mieux appréhender les facteurs de motivation de ses équipes
- Développer de nouveaux modes de communication

## Au programme :

**Lundi 7 décembre 2020**

17h30 : **Accueil et présentation du cycle**

20h00 : *Dîner inter-promotions avec les participants du cycle long Post Graduate*

**JOUR 1 – Mardi 8 décembre 2020**

8h00 : **Le dirigeant et la communication**

*Conférence témoignage et mise en situation* ***avec l'intervention de Hervé COYCO, Professeur HEC Paris***

Cette session permettra aux participants de réfléchir aux défis du leadership sous de multiples aspects, tels que le leadership et les valeurs, le leadership et la confiance, le leadership et les normes élevées, le leadership et l'apprentissage.

*12h00 : Déjeuner inter-promotions avec les participants du cycle long Post Graduate*

13h00 : **Les clés pour embrasser le changement dans un monde en transformation et le percevoir comme une opportunité**

*Atelier animé par* ***Leïla Gaudin, Comédienne et Consultante spécialisée en improvisation théâtrale***

A partir des techniques d'improvisation théâtrale, cet atelier livre dans l'action des clés pour accueillir le changement avec lâcher-prise pour mieux savoir l'« embrasser », et expérimenter comment insuffler le cercle vertueux de l'enthousiasme pour gagner en efficacité collective.

17h00 : **Travail en groupe sur un cas pratique dans le contexte de la certification du programme**

*20h30 : Dîner inter-promotions avec les participants du cycle long Post Graduate*

**JOUR 2 – Mercredi 9 décembre 2020**

9h00 : **Les évolutions des pratiques managériales dans un monde en transformation**

*Conférence et atelier avec l'intervention de* ***Régine Jean, Consultante en management des RH et Coach***

Quels sont les changements que la crise sanitaire a apportés en termes d'attentes/comportements des collaborateurs et quelles remises en cause des pratiques managériales cela engendre-t-il ?

*13h00 : Déjeuner inter-promotions avec les participants du cycle long Post Graduate*

14h00 : **Développez ses compétences managériales pour diriger des équipes performantes avec de nouvelles méthodes de travail**

*Conférence avec l'intervention de* ***Bertrand Pointeau, Professeur HEC Paris***

La motivation est multiple et nous nous focalisons d'ordinaire sur la plus facile... mais fragile : celle qui dépend des résultats et de la reconnaissance. Pourtant, il existe également une motivation bien plus durable et résistante au stress : celle dite intrinsèque ou interne, issue de notre personnalité et de nos préférences « primaires ».

## Pour télécharger le programme et vous inscrire, rendez-vous sur le site dédié en cliquant ICI

*Ce programme est éligible aux financements OPCO et CPF.*

**Pour tout complément d'informations sur le cycle, nous vous invitons à contacter:**

Perrine GOUÉREC, Chargée de missions développement de l'offre et animations

p.gouerec@lesepl.fr – 01 53 32 22 28